

Finanse mikroprzedsiębiorcy po kryzysie

Raport z badania zrealizowanego przez Fundację Kronenberga przy Citi Handlowy przy współpracy merytorycznej Microfinance Centre*

*Cytowanie bez ograniczeń pod warunkiem podania źródła:
Fundacja Kronenberga przy Citi Handlowy przy współpracy merytorycznej Microfinance Centre, Pentor, maj 2011



Metodologia badań



- Cel: diagnoza kondycji finansowej sektora mikroprzedsiębiorstw oraz określenie postrzegania kryzysu 2008-2010
- Uczestnicy badania: 500 mikroprzedsiębiorców
- Technika: wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo (CATI)
- Realizacja i analiza: Pentor Research International





Segmentacja





Wycofani

- Firmy powstałe w latach 1989-1993.
- Obojętni na rozwój, możliwe zamknięcie firmy.
 Działają bez przyjętych odgórnie założeń.
- Działają na rynku regionalnym; głównie przedstawiciele handlu.

Prorozwojowi optymiści

- Zatrudniają 2-5 osób, powstały między rokiem 1993 a 2000.
- Nastawieni na rozwój w oparciu o doprecyzowane podstawy także w czasie kryzysu.
- ☐ Głównie branża budowlana oraz pośrednictwo finansowe.

Myszki pod miotłą

- Grupa łącząca w sobie wielość charakterystyk.
- Nastawieni na przetrwanie, nie rozwój.
 Działają bez przyjętych odgórnie założeń.
- Styl zarządzania oparty na zaniechaniu działań.

Oczekujący

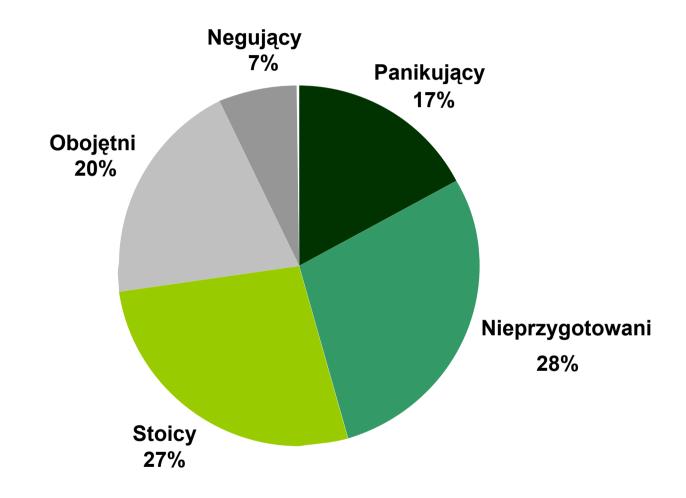
- Zatrudniają 2-5 osób, powstały po 2000 roku.
- Nastawieni na rozwój w oparciu o doprecyzowane podstawy tylko w czasie prosperity. Podczas kryzysu koncentrują się na obniżce kosztów.
- Firmy ze zurbanizowanych województw z dużą ilością firm (mazowieckie, łódzkie).

Fundacja Kronenberga



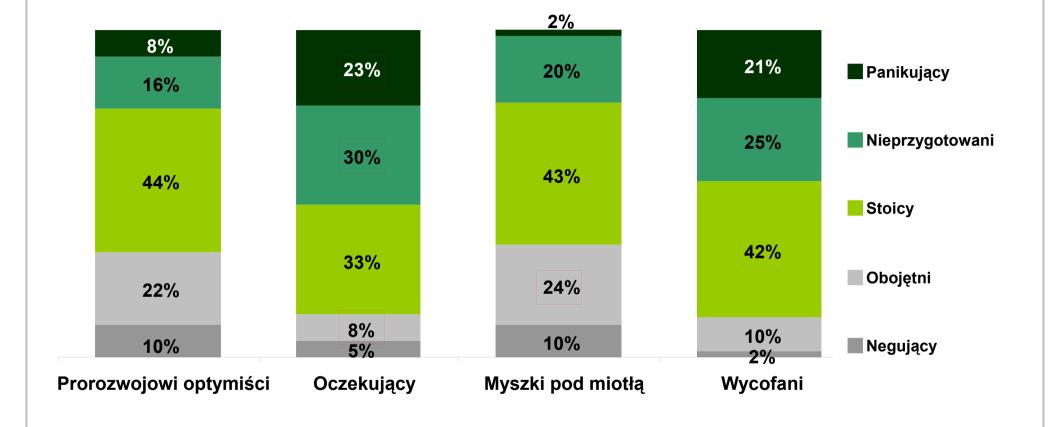


Postrzeganie kryzysu z lat 2008-2010





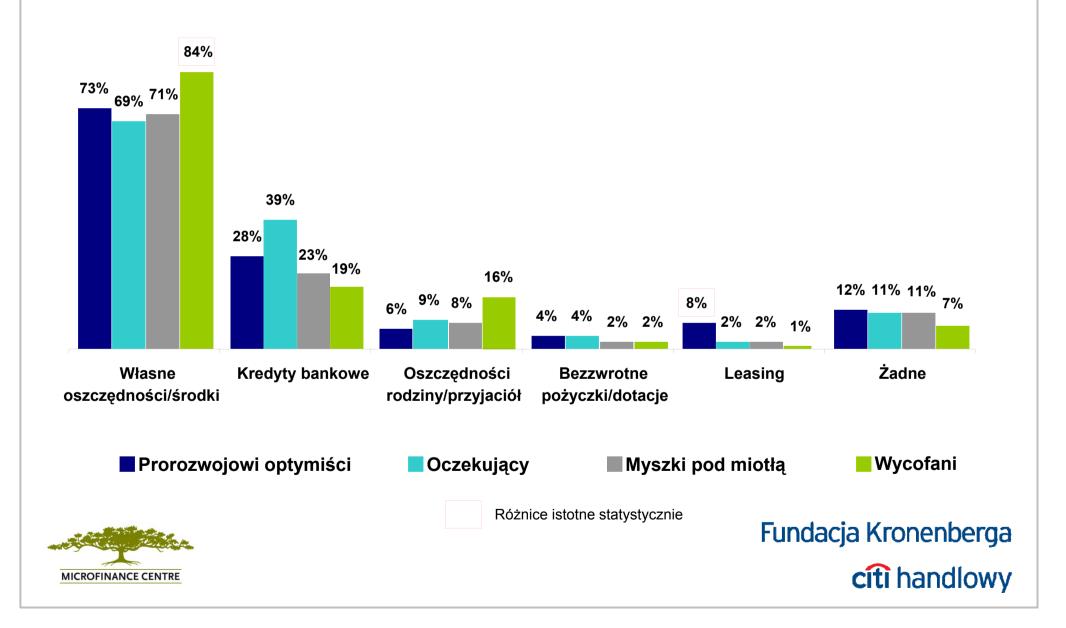
Postrzeganie kryzysu z lat 2008-2010



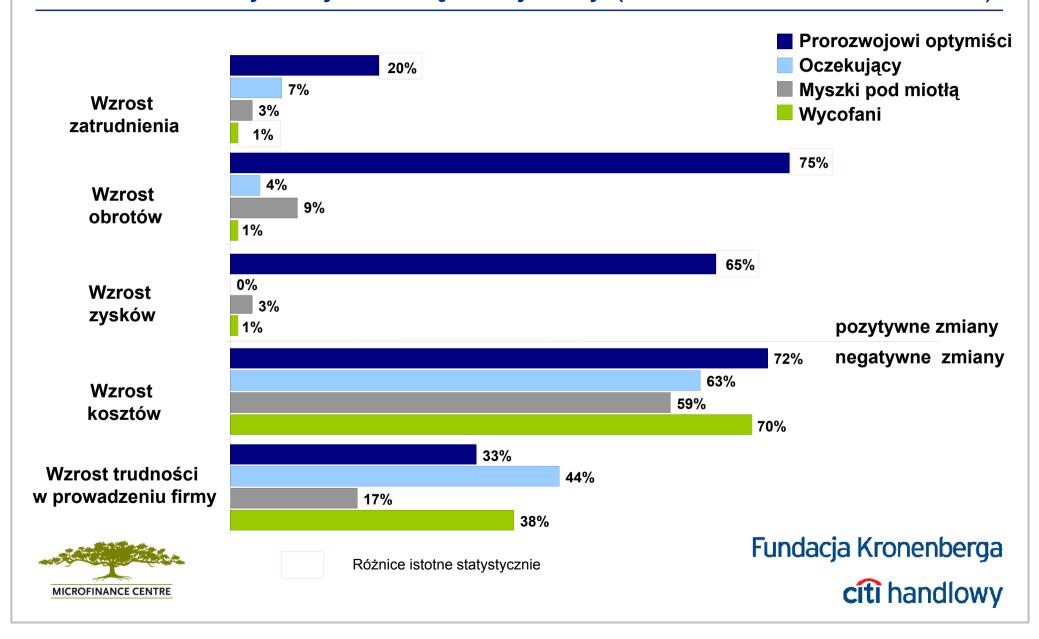
Różnice istotne statystycznie



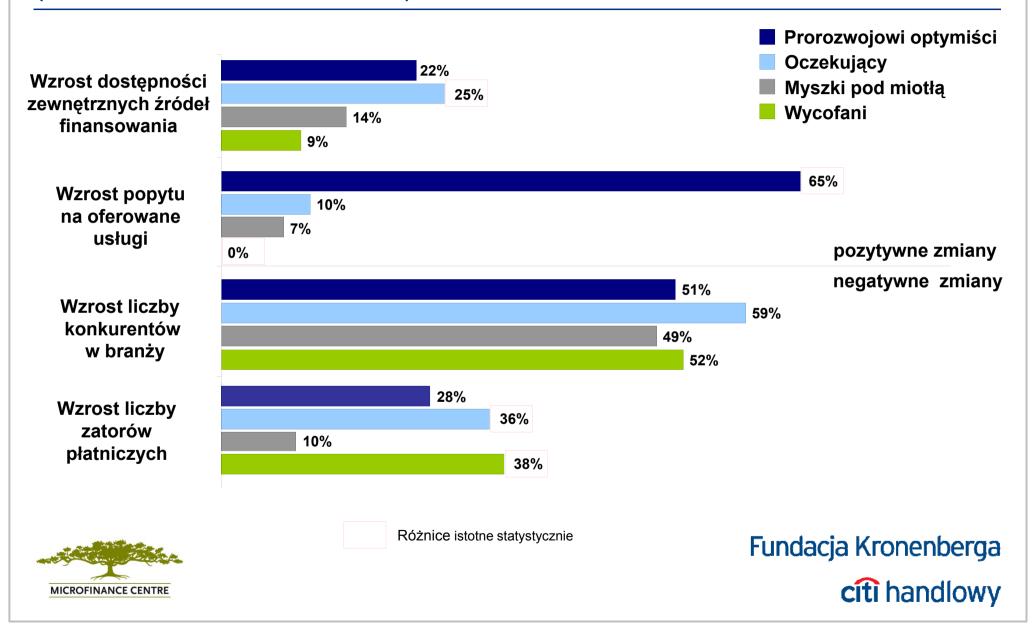
Wykorzystywane formy finansowania w ciągu ostatnich dwóch lat



Ocena zmian sytuacji wewnętrznej firmy (2011 r. vs. koniec 2008 r.)

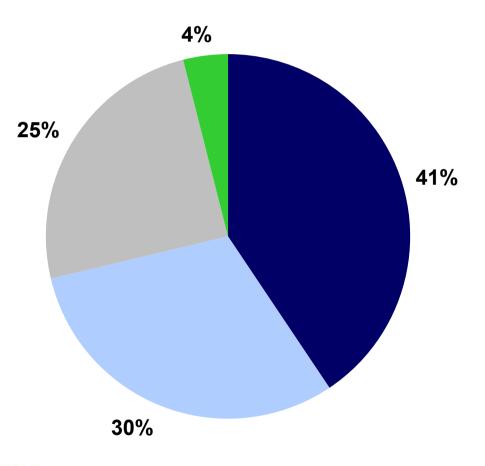


Ocena zmian otoczenia zewnętrznego firmy (2011 r. vs. koniec 2008 r.)



Style zarządzania mikroprzedsiębiorstw

Podejmowane działania względem rozwoju firmy

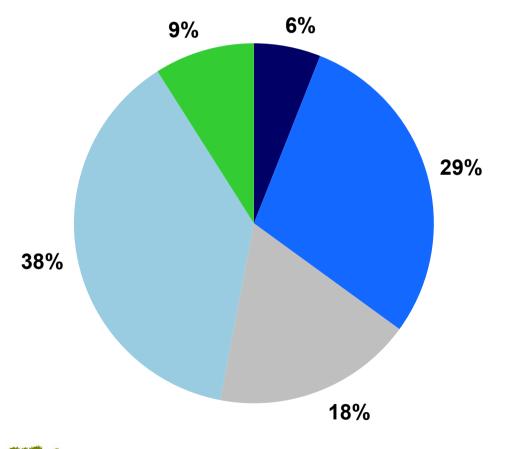


- Położenie dużego nacisku na rozwój, poszerzanie oferty o nowe produkty i rynki
- Zadowolenie obecnym stanem rozwoju, pozytywna ocena aktualnej kondycji firmy
- Obojętność względem rozwoju firmy i obawa przed koniecznością zakończenia działalności
- Brak zdania



Style zarządzania mikroprzedsiębiorstw

Podejmowane działania w sytuacji kryzysowej w firmie



- Wprowadzenie procedur zarządzania antykryzysowego przed jego wystąpieniem
- Poszukiwanie recepty na kryzys w momencie jego wystąpienia
- Cięcie kosztów
- Nastawienie na przetrwanie
- Brak zdania

